**СОГЛАШЕНИЕ**

**к коллективному договору**

**Муниципального бюджетного образовательного учреждения**

**дополнительного образования**

**«Уфимский городской Дворец детского творчества им. В.М. Комарова»**

**городского округа город Уфа Республики Башкортостан,**

утвержденному на общем собрании трудового коллектива 24.11.2015,

протокол собрания от 24.11.2015 № 7,

регистрационный номер в территориальном отделе по районам г. Уфы Минтруда РБ в Советском районе 83 от 16.12.2015,

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. г. Уфа

Настоящее Соглашение заключено трудовым коллективом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Уфимский городской Дворец детского творчества им. В.М. Комарова» городского округа город Уфа Республики Башкортостан в лице председателя Совета трудового коллектива, заведующего библиотекой, Хамидуллиной Алины Айратовны, с работодателем, Муниципальным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования «Уфимский городской Дворец детского творчества им. В.М. Комарова» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (МБОУ ДО «УГДДТ им. В.М. Комарова») в лице директора, Якупова Ильдара Микаилевича, о нижеследующем:

Настоящим Соглашением стороны договорились в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации внести следующие изменения в коллективный договор от 24 ноября 2015 г:

1. Добавить в раздел 3. «Организация труда, режима работы, время отдыха» коллективного договора пункт 3.22. следующего содержания:

«3.22. График ежегодных оплачиваемых отпусков утверждается за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).»

1. Добавить в раздел 6. «Охрана труда» пункт 6.15. о мерах, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах следующего содержания:

«6.15. В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания, Работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

* назначение лиц, ответственных за работу по первичной профилактике ВИЧ/СПИДа;
* разработка и издание информационных материалов по профилактике ВИЧ/СПИДа для распространения среди Работников;
* организация и проведение мероприятий, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и обучение Работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (оформление информационных стендов по проблеме ВИЧ/СПИДа, издание и распространение брошюр профилактической направленности);
* организация социологических исследований (проведение анкетирования) среди Работников с целью изучения информированности по проблеме ВИЧ-инфекции и определения уровня рискованного поведения;
* информирование Работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных.
* обеспечение исполнения комплекса мер для выполнения установленных нормативов гигиены труда с целью исключения случаев ВИЧ-инфицирования, распространения ВИЧ/СПИДа в производственной среде.

Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От работодателя**Директор МБОУ ДО«УГДДТ им. В.М. Комарова»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.М. Якупов«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |  | **От работников**ПредседательСовета трудового коллектива\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Хамидуллина«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |

Решение общего собрания трудового коллектива от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.,

протокол от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. № \_\_\_